



**Protestantse gemeente
Haskeroord**

Beleidsplan

2020-2023

Voor de Protestantse gemeente
in Oudehaske, Haskerhorne en Vegelinsoord

maart 2020

bijgestelde versie mei 2022



Woord vooraf

De basis voor dit beleidsplan is gelegd in het kerkelijk seizoen 2017-2018. De kerkenraad heeft in twee beleidsdagen met ondersteuning van Louis Bakker (PKN) verkend hoe de PG Haskeroord kerk wil en kan zijn, mede in het licht van de landelijke ontwikkelingen op kerkelijk terrein en het PKN rapport 'Kerk 2025'. Op basis daarvan zijn hoofdlijnen geschetst voor de jaren 2018-2020. Vervolgens is het plan aangevuld met input uit de taakgroepen: hun plannen voor de komende periode. Het beleidsplan dat zo ontstond is een aantal keren in 2018 en 2019 besproken met de gemeente. Voorjaar 2019 heeft de kerkenraad een zgn SWOT analyse gemaakt: de sterke en zwakke punten op een rij. Hieruit zijn drie prioriteiten voortgekomen die aandacht verdienen.

De versie van maart 2020 van het beleidsplan is een update van het plan 2018-2020, waarin de resultaten van de SWOT analyse en de prioriteiten zijn meegenomen. Daarom kan het plan gelden voor de periode 2020-2023. In het voorjaar van 2022 is de inhoud geëvalueerd met deze tekst van mei 2022 als resultaat.

Waarom een beleidsplan?

Het is belangrijk om als kerkelijke gemeente een document te hebben, dat richting geeft aan het werk van de kerkenraad en de taakgroepen. Gebaseerd op de vragen: **waarom** zijn we kerk, **wat** vinden we belangrijk om te doen en **hoe** gaan we dat doen.

De ontwikkelingen van de Protestantse Kerk Nederland (PKN)

De kerkelijke gemeenschap is veel, biedt veel, betekent veel, doet veel.

Zij biedt een plek voor bezinning, ontmoeting, troost, bemoediging, gemeenschap, verbinding, geborgenheid, etc. De kerk is een cruciaal ankerpunt voor gelovigen.

Maar ook voor vele niet kerkelijke mensen heeft de kerk waarde. Vertrouwdheid, sfeer, beleving, de kerk hoort bij het dorp, het is goed dat de kerk er is.

Kortom, de kerk is van onschatbare waarde. Onmisbaar en onvervangbaar. Stel je voor dat de kerk is verdwenen.....

'De kerk' staat echter onder druk. De veranderende samenleving -*die met name tot uitdrukking komt in individualisering, (neo-)liberalisering, consumentisme, digitalisering/social media, veranderende behoeften van vrijwilligers, etc.*- veroorzaakt krimp in omvang van de huidige kerkgemeenschappen. De behoefte aan gemeenschap is aan verandering onderhevig. De 'mienskip' krijgt andere vormen. Vluchtigere en kortere verbanden. Het lijkt erop dat de kerk de aansluiting met de samenleving langzaam aan kwijtraakt. Deze ontwikkeling geeft toenemende druk op vrijwilligers/menskracht en bestuurskracht. Op deze ontwikkelingen moeten adequate antwoorden komen.

De synode van de PKN heeft n.a.v. een diepgaande bezinning op deze ontwikkelingen een tweetal rapporten uitgebracht inzake 'Kerk 2025'. De kern van deze rapporten is dat de kerk minder intern gericht en bestuurlijk bezig moet zijn, en dat er meer gerichtheid moet ontstaan op de basis, nl. de inhoud, de Boodschap van het Evangelie. Er zal een heroriëntatie moeten plaatsvinden. De wijzigingen in de kerkorde maken dit mogelijk. Meer eenvoud en ruimte zodat tijd vrijkomt voor het daadwerkelijke kerk zijn.

Ontwikkelingen in onze PG Haskeroord

Ook voor de PG Haskeroord is actie nodig om de koers aan te passen zodat we ook in de toekomst aansprekend kerk kunnen zijn.



Wat willen we zijn (onze missie)

Een open, inspirerende, gastvrije en zichtbare geloofsgemeenschap, waar mensen zich welkom en aanvaard weten en waar zij ruimte vinden om te zoeken naar de zin van het leven en de betekenis van Gods naam.

De kerkenraad (KR) van de Haskeroord gemeente ziet het als haar taak en opdracht om beleid te ontwikkelen dat ervoor zorgt dat ook in de toekomst deze geloofsgemeenschap levend blijft, zodat hieraan invulling kan worden gegeven. Daarom dit beleidsplan, waarin wordt afgesproken **wat** we gaan doen en **hoe** we zaken gaan organiseren om die open, inspirerende, gastvrije en zichtbare geloofsgemeenschap te kunnen blijven in de toekomst.

Wat willen we doen (onze opdracht)

De PG Haskeroord zal zich, vanuit een stevige interne basis, blijvend moeten richten op 'ontmoeting en beweging'. De gemeente zal zich met name (nog) meer naar buiten toe moet bewegen. Contact en samenwerking met omliggende kerkelijke gemeenten (Tsjûkemar gemeenten) en diverse maatschappelijke organisaties in de dorpen en de regio zal verder gestalte krijgen. We willen een kerk zijn voor alle dorpsgenoten. De kerk zal vanuit haar eigen christelijke identiteit als geloofsgemeenschap meer als een netwerkorganisatie moeten opereren. Op bepaalde terreinen is hier al sprake van (m.n. vanuit het diaconaat). Bijv. Burgerkracht OH, Dorpsbelang OH, Voedselbank.

Ook met de scholen wordt het contact geïntensiveerd; hierin kunnen we als kerk een voorbeeld zijn voor bezinning op identiteit, als verbinder en omkijken naar elkaar.

Prioriteiten 2020-2023

In maart 2019 heeft de kerkenraad een zgn. SWOT analyse gemaakt: een inventarisatie van sterke en zwakke punten. Dit geeft nog specifiek inzicht in waar de aandacht van kerkenraad en taakgroepen vooral naar uit moet gaan. Na de evaluatie van voorjaar 2022 zijn deze prioriteiten ongewijzigd gebleven.

De volgende **drie prioriteiten** zijn benoemd:

- Contact met de leeftijdsgroepen 18-30 en 30-50 jr.
- Structureel aandacht voor jonge gezinnen en jeugd
- Structurele aandacht voor kerk in het dorp.

Deze prioriteiten zijn -mede- bepalend voor de activiteiten in de taakgroepen.

Vertaling naar de taakgroepen

Op basis van de bovenstaande missie en opdracht is vanuit de aandachtsgebieden pastoraat, diaconaat, jeugdwerk en kerkrentmeesterschap vastgesteld wat er in de komende jaren opgepakt zal worden.

Beoordeeld is:

- Wat moet worden behouden?
- Wat moet worden versterkt?
- Wat moet worden ontwikkeld?
- Wat moet worden afgeschaft?

De taakgroepen hebben voor deze jaren de volgende plannen/aandachtspunten/doelen beschreven.



Pastoraat

- Pastorale aandacht voor alle leeftijdsgroepen binnen onze gemeente.
- De ontmoeting na de dienst stimuleren.
- Nieuwe gemeenteleden op de 1^e zondag vd maand welkom heten in de dienst
- Aandacht voor de middengroepen (18-30 en 30-50-ers).
In 2020 is gestart met het Kerkcafé voor de doelgroep 30-50.
- Bezoekwerk voor de ouderen (80 +) Daar waar nodig afstemming tussen het pastoraat en de diaconie.
- Bevorderen van saamhorigheid en omzien naar elkaar binnen de gemeente en in de dorpen voor mensen die géén lid zijn van onze gemeente. Aandacht voor publiciteit in diverse dorpskranten.
Bijvoorbeeld: jaarlijks een kerstkaart en paaskaart huis aan huis in de dorpen bezorgen.

Diaconaat

Opdracht diaconie

Het woord diakonia betekent dienstbetoon. Het woord is afkomstig uit het Nieuwe Testament. Diakonia is eigenlijk een manier van leven. In navolging van Jezus die niet kwam om gediend te worden maar juist om te dienen. Vanuit de Bijbel weten we dat alle volgelingen van Christus geroepen zijn om dienstbaar te zijn aan hen die daaraan behoefte hebben. Wij moeten opkomen voor de zwakke, behoeftige, rechteloze en allen die verdrukt worden. De diaconie heeft daarin de taak gemeenteleden hierop te wijzen en tevens leiding te geven aan hen die zich daarvoor willen inzetten. Deze dienstbaarheid omvat een aantal aandachtspunten zoals:

- **Barmhartigheid:** de diaconie wil initiatieven bevorderen die bijdragen aan het oplossen van financiële, maatschappelijke en sociale problemen van individuen en groepen; het meeleven met de ander.
- **Rechtvaardigheid:** mensen tot hun recht laten komen en er zorg voor dragen dat mensen in de samenleving mee kunnen doen (niet boven maar naast de ander staan).
- **Verantwoordelijkheid:** via de diaconie wordt gewerkt aan verdere bewustwording van onze verantwoordelijkheid t.o.v. de schepping. De gemeente dient gestimuleerd te worden tot bewustzijn en verantwoord handelen.
- **Gezamenlijk:** diaken zijn we allemaal. Samen met de gemeente moeten we (door middel van het beschikbaar stellen van tijd en geld) zorg dragen voor hen die hulp nodig hebben, in de samenleving en in heel de wereld. De kerkelijke gemeenschap moet een centrale plaats innemen. Immers het diaconaat is iets van de gehele gemeente. Een kerkelijke gemeente is er niet voor zichzelf maar is er met de bedoeling diaconaal te handelen in de samenleving en in eigen kring.

In het kader van bovengenoemde opdracht maakt de diaconie elk jaar een jaarplan. In dit jaarplan staat vermeld welke acties door de diaconie worden uitgevoerd. In het document 'activiteitenplan' worden deze activiteiten verder uitgewerkt. Daarnaast zijn er in een jaar activiteiten aan de hand van de actualiteit. Bij alles wat de diaconie doet, laat deze zich leiden door diaconale aandachtspunten en wordt er geprobeerd zoveel mogelijk gemeenteleden hierbij te betrekken.

Naast de activiteiten in het jaarplan heeft de diaconie onderstaande beleidspunten

- Daar waar nodig afstemming tussen de diaconie en het pastoraat.
- Dorpsbewoners bekend maken met Voedselbank Joure, zoals de kerstpakkettenactie en de oogstdienst inzameling
- Ondersteunen van het project van de kinderdienst. Dit geldt ook voor een eventueel project van CBS De Tarissing, bijv. de appeltaartactie
- Via diverse kanalen iedereen informeren over de actualiteiten van de diaconie.
- Aanspreekpunt voor hulp bij armoede

Jeugdwerk

Het jeugdwerk binnen de Haskeroord kerk is gericht op alle jeugd uit onze dorpen en daarbuiten. Waarom is jeugdwerk binnen onze gemeente belangrijk? Omdat in onze visie het geloof voor zowel steun als plezier kan zorgen bij de jeugd en kan zorgen voor verbinding. In onze overtuiging is het belangrijk om kinderen



onderling te verbinden; om gezamenlijk plezier te beleven en om een toevlucht te bieden wanneer zaken tegenzitten, nu en later in hun leven. Daarnaast willen het geloof gebruiken om kinderen zich te laten vormen als mensen en hen laten ervaren hoe goed het voelt om iets voor een ander te betekenen. Het kan daarin vormend werken in de ontwikkeling van kinderen, zeker in een snelle maatschappij met veel (digitale) prikkels.

De doelstellingen van het jeugdwerk zijn:

- Kinderen handvaten geven vanuit de christelijke traditie om zich te ontwikkelen als mens en medemens in onze maatschappij
- Actief betrokken zijn bij activiteiten binnen de verschillende dorpen en daar als kerkgemeenschap zichtbaar zijn. Ook hier geldt: kerk zijn voor alle dorpsgenoten. Voorbeelden hiervan zijn de nauwe samenwerking met de scholen en contacten met andere (Tsjûkemar-) gemeenten

Aansluitende doelen hierbij zijn:

- Stimuleren betrokkenheid gemeente/ouders bij het jeugdwerk. (bijv. als leiding of inzet bij projecten cq. vieringen).
- Het jeugdwerk laten aansluiten op de beleving en/of behoefte van de jongeren (hoe kunnen we als kerk relevant zijn voor jongere generaties?).
- Het jeugdwerk meer 'inclusief' laten zijn, en daarmee 'automatisch' onderdeel uitmakend van de gehele kerk/gemeente.

Aandachtspunten daarbij zijn:

- De kwetsbaarheid door het (geringe) aantal vrijwilligers.
- Het aantal jongeren loopt langzaam terug.

De positieve ontwikkelingen in het jeugdwerk:

- Een stabiele opkomst bij de Wingsgroepen
- De samenwerking met de Tsjûkemar- gemeenten.

Kerkrentmeesters

Vanuit het College van kerkrentmeesters zijn de volgende doelstellingen vastgesteld.

- Administratie:

Een onderzoek naar en het planmatig opstellen van een beleidsplan inzake de oprichting van een gezamenlijk kerkelijk bureau voor Tsjûkemar-gemeenten. Onderzoek heeft plaatsgevonden, maar heeft nog niet tot resultaat geleid.

- Kerkbalans:

De actie Kerkbalans laat in de afgelopen jaren landelijk een negatieve ontwikkeling zien. In onze haskeroordgemeente was die ontwikkeling minder negatief en bleven de opbrengsten redelijk op peil.

- Begraafplaatsen:

Het werk voor de begraafplaats OH is opgesplitst in twee delen: onderhoud/beheer en administratie.

- Beheerder kerk Oudehaske:

Er wordt gezocht naar uitbreiding van het beheerderschap voor de kerkelijke gebouwen in OH. Eén persoon is te kwetsbaar.

- Onderhoud gebouwen:

Het CvK heeft voor beide kerkgebouwen en pastorie een vier-jaren-onderhoudsplan opgesteld.

- Aandacht voor duurzaamheid en vergroening.

Onderzoek naar zonnepanelen en warmtepompen.



De uitvoering: hoe gaan we dit organiseren?

In het bovenstaande zijn tamelijk veel ambities beschreven. Er is veel werk aan de winkel.

We gaan werken met een structuur die tegemoetkomt aan het gegeven dat kerkleden zich graag inzetten voor 'onze' kerk, maar niet in vergaderstructuren. Daarom zullen we het aantal leden van de kerkenraad en taakgroepen zo klein mogelijk houden en (nog) meer werken met kortdurende projecten en werkgroepen. Het goede nieuws is dat de landelijke Protestantse Kerk Nederland en onze classis Fryslân ons daarvoor ook de ruimte bieden.

In september 2021 zijn een aantal thema's bepaald die zijn uitgewerkt in seizoen 2021-2022, o.a. over de organisatiestructuur. Hieronder wordt de uitkomst daarvan weergegeven (april 2022)

De kerkenraad

De structuur van een kerkenraad met vertegenwoordigers/ambtsdragers uit taakgroepen (Beheer, Diaconie, Pastoraat en Jeugd) is kritisch beschouwd, met het volgende resultaat.

De uitvoerende taken van kerkenraadsleden brengen we zoveel mogelijk terug. Primaire taak van de kerkenraad is sturing op realisatie van resultaten en doelen in dit beleidsplan. Een adviserend, faciliterend en bewakend orgaan. Het aantal ambtsdragers gaat van 11 naar 10 (vertegenwoordiging uit taakgroep Pastoraat van 3 naar 2).

Het aantal benodigde leden van kerkenraad en taakgroepen blijven we steeds kritisch volgen.

Taakgroepen en projecten

De daadwerkelijke en zichtbare activiteiten vinden plaats in, onder en rond de volgende taakgroepen: college van beheer, pastoraat, diaconie en jeugd. Ook projecten/werkgroepen en 'overige taken' zijn ondergebracht bij de taakgroepen.

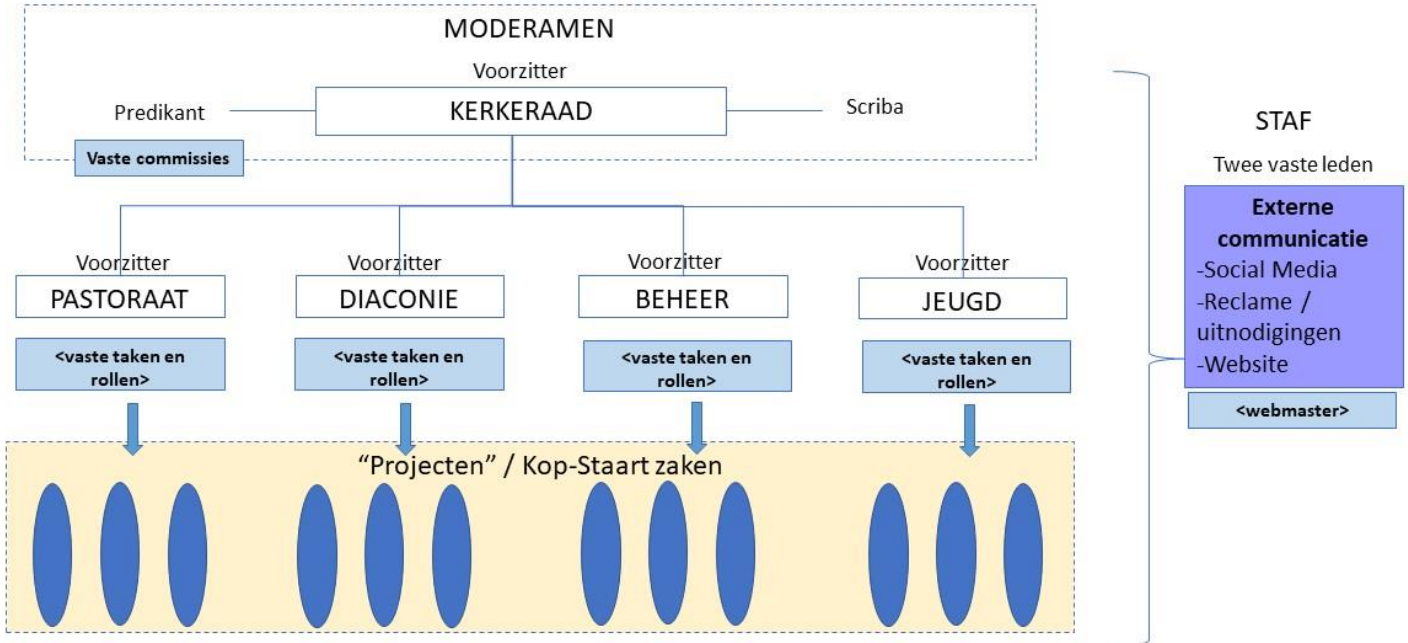
Leden van project-/werkgroepen hebben uitvoerende taken met veelal een tijdelijk karakter. Zij kennen niet of nauwelijks bestuurlijke ballast en worden niet formeel bevestigd/geïnstalleerd. Dit sluit veel beter aan bij de wensen van de hedendaagse vrijwilliger. Veel mensen willen best de handen uit de mouwen steken maar niet langdurig en bestuurlijk gebonden zijn. Zie hiervoor ook onze beleidsnotitie Vrijwilligers.

De betrokken leden van de kerkenraad zijn dan de 'linking pin' van de taakgroep naar de kerkenraad. Deze kerkenraadsleden hebben dan ook een direct coachende, adviserende inhoudelijke rol (begeleiding) naar de betreffende taakgroepen. Zij stellen voor de betreffende taakgroep ook op hoofdlijnen een activiteitenplan op, hetgeen in de taakgroep verder opgepakt en uitgevoerd wordt. Binnen de taakgroep worden de activiteiten verdeeld naar diverse project- e/o werkgroepen. Het kerkenraadslid houdt het overstijgende overzicht op de taakgroep.



In een schema ziet het er dan als volgt uit

Overzicht

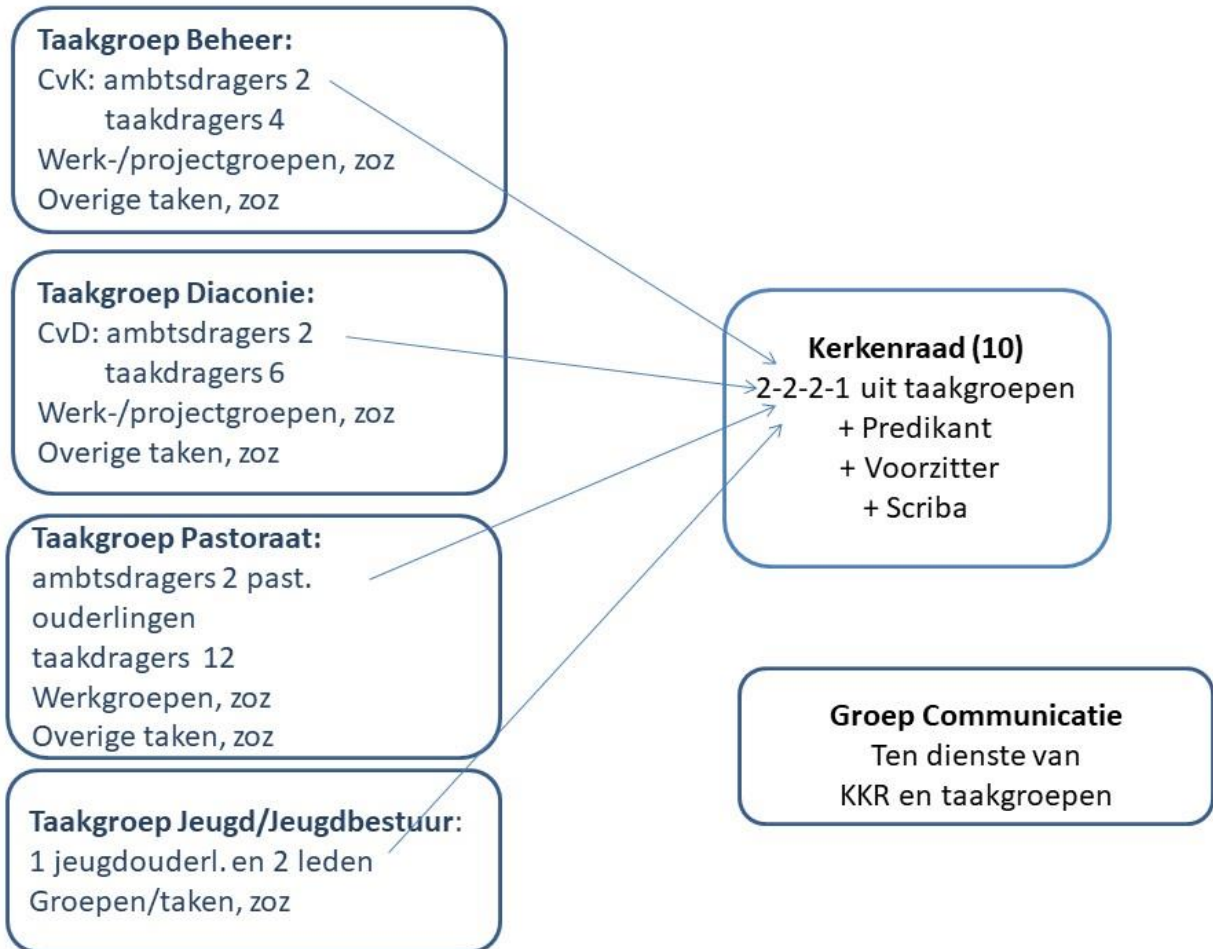


Oudehaske, 30 mei 2020

Bijlage: uitwerking organisatie in taakgroepen



Bijlage: uitwerking organisatie in taakgroepen





Bijlage: werkgroepen /taken per taakgroep

Taakgroep Diaconie (naast ambts- en taakdragers)

- Collectedoelen/ -roosters
- Autodienst
- Seniorenreisje
- Bloemendienst
- ZWO/BD
- Kerstattenties
- groep liturgisch bloemschikken
- Voedselbank Joure
- Administrateur

Taakgroep Pastoraat (naast ambts- en taakdragers)

- VTA
- Vieringencommissie
- Lectoren
- Voorbeden
- Kerk & Schooldienst
- Koffiedrinken
- 4 mei herdenking
- Kerkcafé
- Herdenking overleden dorpsgenoten op de zaterdag voor gedachtenisondag of oudejaarsavond

Taakgroep Jeugd met een Jeugdbestuur

- Kinderoppas
- Kinderdienst
- Wings - Basis
- Wings

Taakgroep Beheer (naast ambts- en taakdragers)

- Geldwerving
- Gebouwen en terreinen
- Kusters
- Beheerders
- Abonnementen Kerkklok
- Ledenadministratie
- Begraafplaatsen
- Organisten
- Collecterooster
- Boekhouding
- Verzekeringen
- Schoonmaak kerk
- Onderhoudsdienst
- Beamteam

Groep Communicatie

- Redactie Kerkklok
- Nieuwsbrief
- Beheer Website
- Social media
- Dorpskranten
- Overige uitingen