



**Protestantse gemeente
Haskeroord**

Beleidsplan

2020-2023

maart 2020

Woord vooraf

De basis voor dit beleidsplan is gelegd in het kerkelijk seizoen 2017-2018. De kerkenraad heeft in twee beleidsdagen met ondersteuning van Louis Bakker (PKN) verkend hoe de PG Haskeroord kerk wil en kan zijn, mede in het licht van de landelijke ontwikkelingen op kerkelijk terrein en het PKN rapport kerk 2025. Op basis daarvan zijn hoofdlijnen geschetst voor de jaren 2018-2020. Vervolgens is het plan aangevuld met input uit de taakgroepen: hun plannen voor de komende periode. Het beleidsplan dat zo ontstond is een aantal keren in 2018 en 2019 besproken met de gemeente. Voorjaar 2019 heeft de kerkenraad een zgn SWOT analyse gemaakt: de sterke en zwakke punten op een rij. Hieruit zijn drie prioriteiten voortgekomen die aandacht verdienen.

Deze versie van het beleidsplan is een update van het plan 2018-2020, waarin de resultaten van de SWOT analyse en de prioriteiten zijn meegenomen. Daarom kan het plan gelden voor de periode 2020-2023.

Waarom een beleidsplan?

Het is belangrijk om als kerkelijke gemeente een document te hebben, dat richting geeft aan het werk van de kerkenraad en de taakgroepen. Gebaseerd op de vragen: **waarom** zijn we kerk, **wat** vinden we belangrijk om te doen en **hoe** gaan we dat doen.

De ontwikkelingen van de Protestantse Kerk Nederland (PKN)

De kerkelijke gemeenschap is veel, biedt veel, betekent veel, doet veel.

Zij biedt een plek voor bezinning, ontmoeting, troost, bemoediging, gemeenschap, verbinding, geborgenheid, etc. De kerk is een cruciaal ankerpunt voor gelovigen.

Maar ook voor vele niet kerkelijke mensen heeft de kerk waarde. Vertrouwdheid, sfeer, beleving, de kerk hoort bij het dorp, het is goed dat de kerk er is.

Kortom, de kerk is van onschatbare waarde. Onmisbaar en onvervangbaar. Stel je voor dat de kerk is verdwenen.....

‘De kerk’ staat echter onder druk. De veranderende samenleving -die met name tot uitdrukking komt in individualisering, (neo-)liberalisering, consumentisme, digitalisering/social media, veranderende behoeften van vrijwilligers, etc.- veroorzaakt krimp in omvang van de huidige kerkgemeenschappen. De behoefte aan gemeenschap is aan verandering onderhevig. De ‘mienskip’ krijgt andere vormen. Vluchtigere en kortere verbanden. Het lijkt erop dat de kerk de aansluiting met de samenleving langzaam aan kwijtraakt. Deze ontwikkeling geeft toenemende druk op vrijwilligers/menskracht en bestuurskracht. Op deze ontwikkelingen moeten adequate antwoorden komen.

De synode van de PKN heeft n.a.v. een diepgaande bezinning op deze ontwikkelingen een tweetal rapporten uitgebracht inzake ‘Kerk 2025’. De kern van deze rapporten is dat de kerk minder intern gericht en bestuurlijk bezig moet zijn, en dat er meer gerichtheid moet ontstaan op de basis, nl. de inhoud, de Boodschap van het Evangelie. Er zal een heroriëntatie moeten plaatsvinden. De wijzigingen in de kerkorde maken dit mogelijk. Meer eenvoud en ruimte zodat tijd vrij komt voor het daadwerkelijke kerk zijn.

Ontwikkelingen in onze PG Haskeroord

Ook voor de PG Haskeroord is actie nodig om de koers aan te passen zodat we ook in de toekomst aansprekend kerk kunnen zijn.

Wat willen we zijn (onze missie)

Een open, inspirerende, gastvrije en zichtbare geloofsgemeenschap, waar mensen zich welkom en aanvaard weten en waar zij ruimte vinden om te zoeken naar de zin van het leven en de betekenis van Gods naam.

De kerkenraad (KR) van de Haskeroord gemeente ziet het als haar taak en opdracht om beleid te ontwikkelen dat ervoor zorgt dat ook in de toekomst deze geloofsgemeenschap levend blijft, zodat hieraan invulling kan worden gegeven. Daarom dit beleidsplan, waarin wordt afgesproken **wat** we gaan doen en **hoe** we zaken gaan organiseren om die open, inspirerende, gastvrije en zichtbare geloofsgemeenschap te kunnen blijven in de toekomst.

Wat willen we doen (onze opdracht)

De PG Haskeroord zal zich, vanuit een stevige interne basis, blijvend moeten richten op 'ontmoeting en beweging'. De gemeente zal zich met name (nog) meer naar buiten toe moet bewegen. Contact en samenwerking met omliggende kerkelijke gemeenten (Tsjûkemaar gemeenten) en diverse maatschappelijke organisaties in de dorpen en de regio zal verder gestalte krijgen. De kerk zal vanuit haar eigen christelijke identiteit als geloofsgemeenschap meer als een netwerkorganisatie moeten opereren. Op bepaalde terreinen is hier reeds sprake van (m.n. vanuit het diaconaat). Bijv. Burgerkracht OH, Dorpsbelang OH, Voedselbank
Onderzocht moet worden hoe deze vormen van contact en samenwerking kunnen leiden tot een bundeling van krachten die de druk op de bestuur- en menskracht in de dorpen kan verminderen. Deze beweging geeft de kerk ook meer 'gezicht' naar buiten waardoor de omgeving (in)direct meer in contact komt met de levende kerkelijke gemeente en Gods Woord. Kortom, verbinden en samenwerken!

Prioriteiten 2020-2023

In maart 2019 heeft de kerkenraad een zgn. SWOT analyse gemaakt: een inventarisatie van sterkte en zwakte punten. Dit geeft nog specifiek inzicht in waar de aandacht van kerkenraad en taakgroepen vooral naar uit moet gaan.

De volgende **drie prioriteiten** zijn benoemd:

- Contact met de leeftijdsgroep 30-50 jr.
- Structureel aandacht voor jonge gezinnen en jeugd
- Structurele aandacht voor kerk in het dorp.

Deze prioriteiten zijn –mede- bepalend voor de activiteiten in de taakgroepen.

Vertaling naar de taakgroepen

Op basis van de bovenstaande missie en opdracht is vanuit de aandachtsgebieden pastoraat, diaconaat, jeugdwerk en kerkrentmeesterschap vastgesteld wat er in de komende jaren opgepakt zal worden. Beoordeeld is:

- Wat moet worden behouden?
- Wat moet worden versterkt?
- Wat moet worden ontwikkeld?
- Wat moet worden afgeschaft?

De taakgroepen hebben voor de komende jaren de volgende plannen/aandachtspunten/doelen beschreven.

Pastoraat

- Pastorale aandacht voor alle leeftijdsgroepen binnen onze gemeente.
- De ontmoeting na de dienst stimuleren.
- Nieuwe gemeenteleden op de 1^e zondag vd maand welkom heten in de dienst
- Aandacht voor de middengroep (30-50ers).
- Bezoekwerk voor de ouderen (80 +).
- Daar waar nodig samenwerking tussen het pastoraat en de diaconie
- Bevorderen van saamhorigheid en omzien naar elkaar binnen de gemeente en in het dorp voor mensen die géén lid zijn van onze gemeente. Aandacht voor publiciteit in diverse dorpskranten.

Diaconaat

Opdracht diaconie

Het woord diakonia betekent dienstbetoon. Het woord is afkomstig uit het Nieuwe Testament. Diakonia is eigenlijk een manier van leven. In navolging van Jezus die niet kwam om gediend te worden maar juist om te dienen. Vanuit de Bijbel weten we dat alle volgelingen van Christus geroepen zijn om dienstbaar te zijn aan hen die daaraan behoefte hebben. Wij moeten opkomen voor de zwakke, behoeftige, rechteloze en allen die verdrukt worden. De diaconie heeft daarin de taak gemeenteleden hierop te wijzen en tevens leiding te geven aan hen die zich daarvoor willen inzetten. Deze dienstbaarheid omvat een aantal aandachtspunten zoals:

- Barmhartigheid: de diaconie wil initiatieven bevorderen die bijdragen aan het oplossen van financiële, maatschappelijke en sociale problemen van individuen en groepen; het meeleven met de ander.
- Rechtvaardigheid: mensen tot hun recht laten komen en er zorg voor dragen dat mensen in de samenleving mee kunnen doen (niet boven maar naast de ander staan).
- Verantwoordelijkheid: via de diaconie wordt gewerkt aan verdere bewustwording van onze verantwoordelijkheid t.o.v. de schepping. De gemeente dient gestimuleerd te worden tot bewustzijn en verantwoord handelen.
- Gezamenlijk: diaken zijn we allemaal. Samen met de gemeente moeten we (door middel van het beschikbaar stellen van tijd en geld) zorg dragen voor hen die hulp nodig hebben, in de samenleving en in heel de wereld. De kerkelijke gemeenschap moet een centrale plaats innemen. Immers het diaconaat is iets van de gehele gemeente. Een kerkelijke gemeente is er niet voor zichzelf maar is er met de bedoeling diaconaal te handelen in de samenleving en in eigen kring.

In het kader van bovengenoemde opdracht maakt de diaconie elk jaar een jaarplan. In dit jaarplan staat vermeld welke acties door de diaconie worden uitgevoerd. In het document 'activiteitenplan' worden deze activiteiten verder uitgewerkt. Daarnaast zijn er in een jaar activiteiten aan de hand van de actualiteit. Bij alles wat de diaconie doet, laat deze zich leiden door diaconale aandachtspunten en wordt er geprobeerd zoveel mogelijk gemeenteleden hierbij te betrekken.

Naast de activiteiten in het jaarplan heeft de diaconie onderstaande beleidspunten

- Daar waar nodig samenwerking tussen de diaconie en het pastoraat.
- Dorpsbewoners bekend maken met de diverse onderdelen van Solidair Skarsterlân.
- Dorpsbewoners bekend maken met de kerstpakkettenactie van Solidair Skarsterlân.
- Ondersteunen van het project van de kinderdienst. Dit geldt ook voor een eventueel project van CBS De Tarissing (indien gewenst)
- Via de website, de kerkklok, nieuwsbrief en dorpskranten de gemeente en dorpsbewoners informeren over de actualiteiten van de diaconie.

Jeugdwerk

Het jeugd- en jongerenwerk wil onze jongeren en kinderen ervan bewust maken dat er naast de maatschappelijke gebruikelijke geluiden en invloeden ook een heel 'ander geluid' is. Het geluid van God en zijn geliefde Zoon. Het is een geluid waar je "als op adelaarsvleugelen gedragen wordt". Een geluid dat je richting kan geven en ondersteunt als je keuzes moet maken, als je blij of verdrietig bent. Gedragen mag je worden, juist ook als je tegen de gebaande paden in lijkt te moeten gaan, als je kijkt naar al die anderen die niet geloven.

De doelstellingen van het jeugdwerk zijn:

- Stimuleren betrokkenheid gemeente/ouders bij het jeugdwerk. (bijv. als leiding of inzet bij projecten cq. vieringen).
- Het jeugdwerk laten aansluiten op de beleving en/of behoefte van de jongeren (hoe kunnen we als kerk relevant zijn voor jongere generaties?).
- Het jeugdwerk meer 'inclusief' laten zijn, en daarmee 'automatisch' onderdeel uitmakend van de gehele kerk/gemeente.

Aandachtspunten daarbij zijn:

- De kwetsbaarheid door het (geringe) aantal vrijwilligers.
- Het aantal jongeren loopt langzaam terug.
De positieve ontwikkelingen in het jeugdwerk:
- Een stabiele opkomst bij de Wingsgroepen
- De toenemende samenwerking met de Tsjûkemar- gemeenten.

Kerkrentmeesters

Vanuit het College van kerkrentmeesters zijn de volgende doelstellingen vastgesteld.

- **Administratie:**

Een onderzoek naar en het planmatig opstellen van een beleidsplan inzake de oprichting van een gezamenlijk kerkelijk bureau voor Tsjûkemar-gemeenten.

- **Kerkbalans:**

De actie kerkbalans, de belangrijkste bron van inkomsten, vertoont de laatste jaren een negatieve ontwikkeling. Er is sprake van een jaarlijkse daling van ongeveer 2%. Dit is gelijk aan de landelijke trend. Professionele ondersteuning wordt door het dienstencentrum van de landelijke PKN op voordelige wijze aangeboden. Onderzocht wordt om al dan niet daaraan deel te nemen.

- **Begraafplaatsen:**

Het werk voor de begraafplaats OH wordt per juli 2020 opgesplitst in twee delen: onderhoud/beheer en administratie. De functie administratie is ingevuld. Voor onderhoud en beheer wordt een betaalbare optie onderzocht.

- **Beheerder:**

In 2020 wordt gezocht naar uitbreiding van het beheerderschap voor de kerkelijke gebouwen in OH. Eén persoon is te kwetsbaar.

- **Onderhoud gebouwen:**

In 2016 heeft het CvK voor 4 jaar voor beide kerkgebouwen en pastorie een onderhoudsplan opgesteld. In 2020 zal het college opnieuw een soort gelijk plan gaan opstellen, om op een verantwoorde wijze in het onderhoud te gaan voorzien.

De uitvoering: hoe gaan we dit organiseren?

In het bovenstaande zijn tamelijk veel ambities beschreven. Er is veel werk aan de winkel. Er moet beweging komen, want stilstand is achteruitgang. De vraag is hoe alles zo te organiseren dat de doelstellingen ook behaald worden. Hoe doen we dat in een gemeente die tegen capaciteitsgrenzen aan loopt. Duidelijk is dat dit in de huidige organisatie niet succesvol gaat zijn. Er zullen nieuwe organisatorische vormen gevonden moeten worden.

In een van de gemeenteavonden is aangegeven dat het ook belangrijk is in het oog te houden dat we niet teveel willen. We moeten het (kunnen) doen met de beschikbare menskracht.

Actieve beweging zal ook meer vanuit de gemeente moeten komen. Maar hoe komt deze beweging tot stand? Daarvoor is nodig dat de relatie en verbinding tussen KR en gemeente geïntensiveerd wordt. De KR staat nog teveel op een 'eiland'. Er moet meer verbinding en daarmee wederkerigheid ontstaan. En daarmee meer inzicht in elkaars taken en drijfveren. Daarmee wordt capaciteit en motivatie gegenereerd die nodig is om in meerdere kleinere zelfstandig opererende (taak-)groepen invulling te geven aan de beschreven opdracht.

Het goede nieuws hierbij is dat de in het rapport van de landelijke PKN beschreven richting ('kerk 2025: back to the basics'), en de daarmee samenhangende kerkordelijke wijzigingen, ons waarschijnlijk de ruimte gaan bieden om hieraan een goede organisatorische invulling te geven. Hieronder volgt de uitwerking.

Veranderende rol van de kerkenraad

De KR zal via de taakgroepen en andere zelfstandig functionerende werkgroepen de komende jaren gaan sturen op de realisatie van de bovenbeschreven resultaten en doelen. Een KR die in alles bepalend moet zijn is niet haalbaar en niet meer van deze tijd. Dus niet de kerkenraad in de uitvoering, maar als adviserend, faciliterend en bewakend orgaan. Met een meer algemene coachende, adviserende rol. De KR stuurt op de gemeenschappelijke jaarkalender(s) en herijkt (doorlopend) het beleid.

De noodzakelijke beschreven richting zal breder gedragen moeten worden in de gemeente.

Organiseren binnen clusters

De daadwerkelijke en zichtbare activiteiten vinden plaats in, onder en rond de taakgroepen. Gedacht wordt om dit in **clusters** te organiseren, denk aan: beheer, pastoraat, diaconaat, waaronder zowel de taakgroepen als projecten/werkgroepen en 'overige taken' vallen.

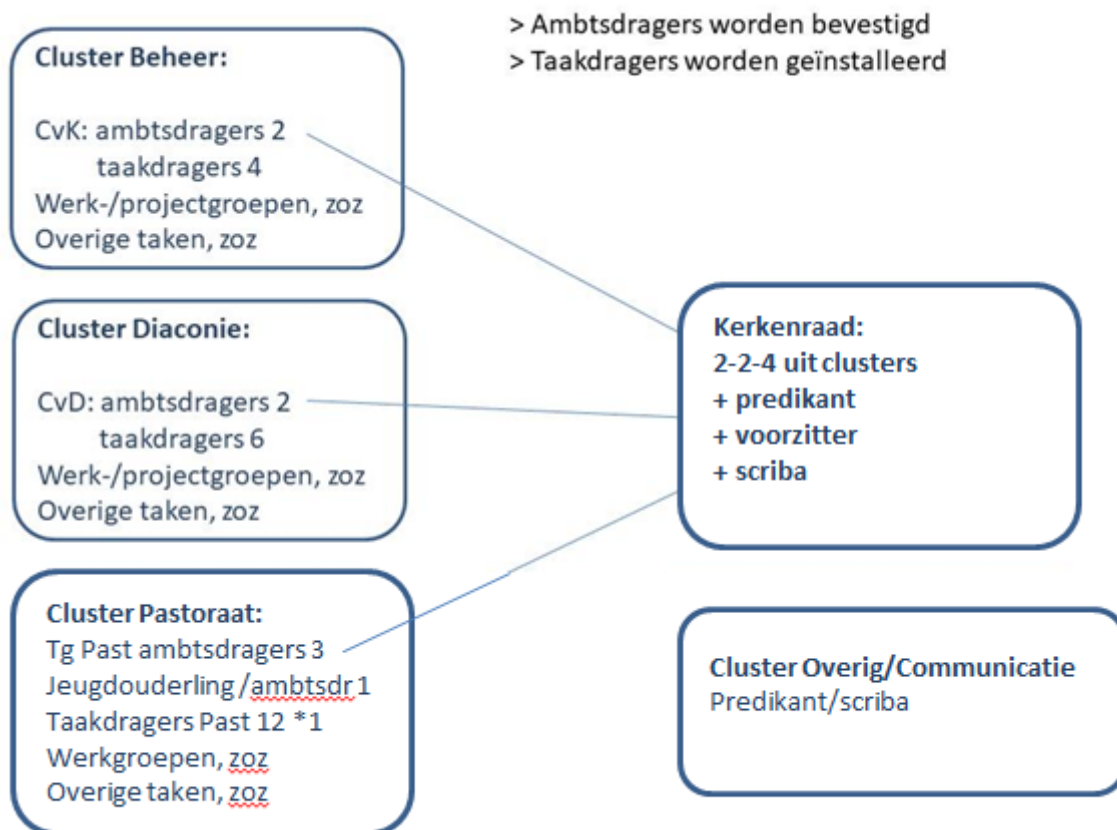
Onder coaching en begeleiding van de betrokken KR leden worden deze clusters gevormd en actief. De leden van project-/werkgroepen hebben uitvoerende taken met veelal een tijdelijk karakter. Zij kennen niet of nauwelijks bestuurlijke ballast en worden niet formeel bevestigd/geïnstalleerd. Dit sluit veel beter aan bij de wensen van de hedendaagse vrijwilliger. Veel mensen willen best de handen uit de mouwen steken maar niet langdurig en bestuurlijk gebonden zijn. Zie hiervoor ook onze beleidsnotitie Vrijwilligers

De betrokken leden van de KR zijn dan de 'linking pin' van het cluster naar de KR, alwaar bewaking plaatsvindt op de voortgang op de doelen in de jaarkalender(s). Deze KR leden hebben dan ook een direct coachende, adviserende inhoudelijke rol (begeleiding) naar de betreffende clusters. Hij/zij stelt voor het betreffende cluster ook op hoofdlijnen een activiteitenplan op, hetgeen in het cluster verder opgepakt en uitgevoerd wordt. Binnen het cluster worden de activiteiten verdeeld naar diverse (taak- e/o werk)groepen. Het KR-lid houdt het overstijgende overzicht op het cluster.

Oudehaske, 10 maart 2020

Bijlage: uitwerking organisatie in clusters

Bijlage: organisatie in clusters





Cluster Diaconie

(naast ambts- en taakdragers)

- Collectedoelen/ -roosters
- Autodienst
- Ouderenmiddagen
- Bloemendienst
- ZWO/BD
- Paas- en Kersttenties
- groep liturgisch bloemschikken
- Solidair Skarsterlân
- Administrateur

Cluster Pastoraat *(naast ambts- en taakdragers)*

- VTA
- Liturgie
- Lectoren
- Voorbeden
- Kerk & Schooldienst

+

Taakgroep Jeugd

- Kinderoppas
- Kinderdienst
- Jeugdkerk
- WINGS
- (basis)catechese

Cluster Beheer

(naast ambts- en taakdragers)

- Geldwerving
- Gebouwen en terreinen
- Kusters
- Beheerders
- Abonnementen Kerkklok
- Ledenadministratie
- Begraafplaatsen
- Organisten
- Collecterooster
- Boekhouding
- Verzekeringen
- Schoonmaak kerk
- Onderhoudsdienst
- Beamteam
- koffiedrinken

Cluster Overig / Communicatie

Onder predikant?

- Redactie Kerkklok
- Nieuwsbrief
- Beheer Website
- Social media
- Dorpskrantjes
- Overige uitingen